

# 第九条款-立即采取行动

通过家长捍卫教育第九条款评论门户网站[defendinged.org/title-ix](https://defendinged.org/title-ix)向美国教育部提交正式评论,让您的声音被听到。

## 什么是第九条款?

第九条款是一项联邦民权法,禁止接受联邦资金的学校基于性别进行歧视。

## 如何管理第九条款?

学校必须解决性别歧视问题—包括干扰个人平等获得教育机会的行为。学校未能解决或处理歧视可能会危及其联邦资金。

## 第九条款是如何执行的?

美国教育部民权办公室(OCR)编写了第九条款指南和规定,供学校遵循、调查投诉并确定学校是否遵守第九条款。根据民权办公室的说法,任何“不受欢迎的”基于性别的事件,包括性骚扰,即使是由非学生/教职员工实施或发生在校外,如果行为影响学校的教育环境,都可能被视为违反第九条款。根据民权办公室的说法,任何“不受欢迎”的性事件,包括性骚扰,即使是由非学生/员工实施或发生在校外,如果显示学生的受教育活动受到影响,都可能被视为违反第九条款。

## 为什么第九条款经常出现在新闻中？

2022年6月23日，即最初的第九条款立法通过50周年之际，拜登总统宣布他打算大幅扩大第九条款的范围，以包括基于性别认同的歧视。2022年7月12日，美国教育部民权办公室在60天的公众意见征询期内向联邦登记簿公布了拟议的规则变更。

## 第九条款的拟议变更是什么？

这些变更将：



允许生理男性参加仅限女孩参加的体育和学校活动。



仅根据“性别认同”而非某人的生理性别，提供浴室、更衣室和过夜实地考察住宿。



对“误判”其他学生或教师的学生和教师适用性别歧视和骚扰规则。这意味着，如果有人以生理性别（而不是性别认同）来指代某人，或者不使用该人的“首选代词”，他们将因性骚扰而受到惩罚。



鼓励学校向家长隐瞒信息—包括学生的性别转变。

简而言之，对第九条款的拟议变更会让孩子们感到困惑；强迫言论；并限制全国幼儿园-12年级学校的正当程序、安全和公平。

## 如果我对第九条款的拟议变更有疑虑，我该怎么办？

通过家长捍卫教育第九条款评论门户网站[defendinged.org/title-ix](https://defendinged.org/title-ix)向美国教育部提交正式评论，让您的声音被听到。提交评论的截止日期是2022年9月12日。教育部必须阅读、考虑并回复每条评论，然后才能继续前进，所以现在就采取行动！**拯救女孩体育运动！**